

Dyrektora Instytutu Nauk Geologicznych PAN z dnia 1 sierpnia 2024r.

STANDARDY OCHRONY MAŁOLETNICH INSTYTUTU NAUK GEOLOGICZNYCH PAN

Rozdział 1

Postanowienia ogólne

§ 1

1. Standardy Ochrony Małoletnich Instytutu Nauk Geologicznych Polskiej Akademii Nauk zwane dalej Standardami zostały opracowane w związku z obowiązkami nałożonymi ustawą z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich (tj. z dnia 21 marca 2024 r. Dz.U. z 2024 r. poz. 560).
2. Ilekroć w Standardach jest mowa o:
 - 1) ING PAN – należy przez to rozumieć Instytut Nauk Geologicznych Polskiej Akademii Nauk z siedzibą w Warszawie przy ul. Twardej 51/55,
 - 2) pracownikach ING PAN – należy przez to rozumieć wszystkich pracowników ING PAN oraz inne osoby wykonujące pracę zarobkową lub wolontarystyczną, mające kontakt z małoletnimi poprzez zaangażowanie w działalność ING PAN,
 - 3) krzywdzeniu małoletniego – należy rozumieć popełnienie czynu zabronionego lub czynu karalnego na szkodę małoletniego przez jakąkolwiek osobę lub zagrożenie dobra małoletniego, w tym jego zaniedbywanie,
 - 4) małoletnim – należy przez to rozumieć osobę, która nie ukończyła 18 roku życia,
 - 5) opiece małoletniego - należy przez to rozumieć w szczególności osobę uprawnioną do reprezentacji i stanowieniu o małoletnim – przedstawiciel ustawowy oraz opiekunów zorganizowanych grup wycieczek, a także opiekunów sprawujących opiekę w ramach zatwierdzonych programów praktyk i starzy,
 - 6) osobie odpowiedzialnej za Standardy Ochrony Małoletnich – należy przez to rozumieć osobę wyznaczoną przez Dyrektora ING PAN do sprawowania nadzoru nad realizacją niniejszych Standardów.

Rozdział 2

Zasady zapewniające bezpieczne relacje między małoletnimi a pracownikami ING PAN oraz pomiędzy samymi małoletnimi

§ 2

1. Dyrektor ING PAN jest odpowiedzialny za przygotowanie i wdrożenie Standardów w ING PAN.
2. Dyrektor ING PAN zapoznaje pracowników ING PAN ze Standardami w sposób przyjęty w instytucie.
3. Dyrektor ING PAN od pracowników, którym zamierza powierzyć zadania obejmujące działalność o której mowa w § 3 ust. 1, odbiera oświadczenia o zapoznaniu się ze Standardami. Wzór oświadczenia stanowi Załącznik nr 1 do niniejszych Standardów.

§ 3

1. Dyrektor ING PAN przed dopuszczeniem pracownika ING PAN do działalności związanej z wychowaniem, edukacją, wypoczynkiem, rozwojem lub realizacją innych zainteresowań przez małoletnich lub opieką nad nimi sprawdza pracownika ING PAN w Rejestrze Sprawców Przestępstw

na tle Seksualnym, zwanym dalej Rejestrem. Sprawdzenie dotyczy także osób poniżej 18 roku życia. Osoba figurująca w Rejestrze nie może zostać dopuszczona do działalności określonej w zdaniu pierwszym.

2. Osoba, o której mowa w ust. 1, przedkłada pracodawcy informację z Krajowego Rejestru Karnego w zakresie przestępstw określonych w rozdziale XIX i XXV Kodeksu karnego, w art. 189a i art. 207 Kodeksu karnego oraz w ustawie z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu narkomanii (Dz.U. z 2023 r. poz. 1939), lub za odpowiadające tym przestępstwom czyny zabronione określone w przepisach prawa obcego.
3. Osoba, o której mowa w ust. 1, posiadająca obywatelstwo innego państwa niż Rzeczpospolita Polska, ponadto przedkłada pracodawcy lub innemu organizatorowi informację z rejestru karnego państwa obywatelstwa uzyskiwaną do celów działalności zawodowej lub wolontariackiej związanej z kontaktami z dziećmi.
4. Osoba, o której mowa w ust. 1, składa pracodawcy oświadczenie o państwie lub państwach, w których zamieszkiwała w ciągu ostatnich 20 lat, innych niż Rzeczpospolita Polska i państwo obywatelstwa - wzór oświadczenia stanowi Załącznik nr 2 do niniejszych Standardów oraz jednocześnie przedkłada pracodawcy informację z rejestrów karnych tych państw uzyskiwaną do celów działalności zawodowej lub wolontariackiej związanej z kontaktami z dziećmi.
5. Jeżeli prawo państwa, o którym mowa w ust. 3 lub 4, nie przewiduje wydawania informacji do celów działalności zawodowej lub wolontariackiej związanej z kontaktami z dziećmi, przedkłada się informację z rejestru karnego tego państwa.
6. W przypadku gdy prawo państwa, z którego ma być przedłożona informacja, o której mowa w ust. 3-5, nie przewiduje jej sporządzenia lub w danym państwie nie prowadzi się rejestru karnego, osoba, o której mowa w ust. 1, składa pracodawcy oświadczenie o tym fakcie wraz z oświadczeniem, że nie była prawomocnie skazana w tym państwie za czyny zabronione odpowiadające przestępstwom określonym w rozdziale XIX i XXV Kodeksu karnego, w art. 189a i art. 207 Kodeksu karnego oraz w ustawie z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu narkomanii oraz nie wydano wobec niej innego orzeczenia, w którym stwierdzono, iż dopuściła się takich czynów zabronionych, oraz że nie ma obowiązku wynikającego z orzeczenia sądu, innego uprawnionego organu lub ustawy stosowania się do zakazu zajmowania wszelkich lub określonych stanowisk, wykonywania wszelkich lub określonych zawodów albo działalności, związanych z wychowaniem, edukacją, wypoczynkiem, leczeniem, świadczeniem porad psychologicznych, rozwojem duchowym, uprawianiem sportu lub realizacją innych zainteresowań przez małoletnich, lub z opieką nad nimi. Wzór oświadczenia stanowi Załącznik nr 3 do niniejszych Standardów.
7. Informacje, o których mowa w ust. 1, pracodawca utrzuwa w formie wydruku i załącza do akt osobowych pracownika albo dokumentacji dotyczącej osoby dopuszczonej do działalności związanej z wychowaniem, edukacją, wypoczynkiem, leczeniem, świadczeniem porad psychologicznych, rozwojem duchowym, uprawianiem sportu lub realizacją innych zainteresowań przez małoletnich, lub z opieką nad nimi. Informacje oraz oświadczenia, o których mowa w ust. 2 - 6, pracodawca załącza do akt osobowych pracownika albo dokumentacji dotyczącej osoby dopuszczonej do takiej działalności.
8. Poza sprawdzeniem figurowania osób w Rejestrze każda osoba wchodząc w skład pracowników ING PAN dopuszczonych do działalności określonej w ust. 1. powyżej 18 roku życia podpisuje oświadczenie, którego wzór stanowi Załącznik nr 4 do niniejszych Standardów.
9. W przypadku powzięcia informacji o wszczęciu wobec kogokolwiek z pracowników ING PAN postępowania karnego o przestępstwo przeciwko wolności seksualnej lub przestępstwo przeciwko

małoletniemu Dyrektor ING PAN niezwłocznie odsuwa taką osobę od wszelkich form kontaktu z małoletnimi.

§ 4

1. W przypadku zaobserwowania sytuacji przemocowych pomiędzy samymi małoletnimi każdy pracownik ING PAN zobowiązany jest do natychmiastowej reakcji i stosownej interwencji polegającej na powstrzymaniu eskalacji konfliktu i zachowań niedozwolonych.
2. Decyzje dotyczące konkretnego małoletniego powinny uwzględniać również bezpieczeństwo pozostałych małoletnich.
10. Pracownik ING PAN, który ma świadomość, iż małoletni doznał jakiejś krzywdy np. znęcania fizycznego, psychicznego lub wykorzystania seksualnego, zobowiązany jest do zachowania szczególnej ostrożności w kontaktach z małoletnim, wykazując zrozumienie i wyczucie.

§ 5

Zasady dla pracowników ING PAN w kontakcie z małoletnimi:

- 1) podstawową zasadą wszystkich czynności podejmowanych przez pracownika ING PAN jest działanie dla dobra małoletniego i w jego interesie,
- 2) pracownik traktuje małoletniego z szacunkiem oraz uwzględnia jego godność i potrzeby,
- 3) niedopuszczalne jest stosowanie przemocy wobec małoletniego w jakiegokolwiek formie,
- 4) zasady bezpiecznych relacji pracowników z małoletnimi obowiązują wszystkich pracowników ING PAN a także osoby dopuszczone do działalności związanej z edukacją i realizacją innych zainteresowań małoletnich w ING PAN,
- 5) pracownik ING PAN zobowiązany jest do przestrzegania praw dziecka i praw człowieka,
- 6) pracownik ING PAN zobowiązany jest do równego traktowania wszystkich małoletnich, niezależnie od ich płci, orientacji seksualnej, wyznania, pochodzenia etnicznego czy niepełnosprawności,
- 7) pracownik ING PAN zwraca uwagę na przemoc rówieśniczą,
- 8) pracownik ING PAN zobowiązany jest do utrzymywania profesjonalnej relacji z małoletnimi. Jest cierpliwy, odnosi się do małoletniego z szacunkiem. Nie lekceważy, nie zawstydzia, nie upokarza i nie obraża małoletniego,
- 9) małoletni ma prawo do prywatności, odstąpienie od zasad poufności każdorazowo musi być uzasadnione, a małoletni o takim fakcie powinien być jak najszybciej poinformowany,
- 10) pracownik ING PAN nie może utrzymywać wizerunków małoletnich w celach prywatnych czy zawodowych, jeżeli opiekun małoletniego nie wyraził na to zgody
- 11) odpowiedzialność za małoletnich podczas pobytu w ING PAN ponoszą ich opiekunowie. Pracownik ING PAN nie pozostaje sam z małoletnimi podczas wykonywania swoich obowiązków służbowych. W przypadku grup zorganizowanych lub warsztatów indywidualnych występuje konieczność obecności opiekunów podczas przebywania na terenie ING PAN,
- 12) pracownik ING PAN nie ma kontaktu z małoletnimi w zakresie czynności higienicznych,
- 13) w przypadku lekcji/warsztatów wymagających bezpośredniego kontaktu fizycznego z małoletnim (np. przebieranie się w stroje ochronne (fartuchy) i lub inne środki ochrony osobistej), pracownicy ING PAN są zobowiązani do przestrzegania szczególnych zasad, norm zachowań wobec małoletnich. Pracownicy unikają innego kontaktu fizycznego z małoletnim niż niezbędny,

- 14) w przypadku stwierdzenia krzywdzenia lub posiadania informacji o krzywdzeniu małoletniego, pracownik zobowiązany jest o poinformowaniu o zaistniałej sytuacji Dyrektora,
- 15) aby zapewnić odpowiedni poziom ochrony, małoletni oraz ich opiekunowie są zobowiązani do przestrzegania zasad obowiązujących w ING PAN.

§ 6

1. Pracownicy ING PAN nie kontaktują się prywatnymi kanałami komunikacji z małoletnimi bez wiedzy ich opiekunów.
2. Jeśli pracownik ING PAN musi spotkać się z małoletnim poza czasem standardowo poświęcanym na działalność prowadzoną przez ING PAN to na spotkanie takie opiekun małoletniego musi wyrazić zgodę.
3. Korzystanie przez małoletnich z urządzeń elektronicznych z dostępem do sieci Internet może odbywać się wyłącznie pod nadzorem opiekuna.

Rozdział 3

Zasady i procedura podejmowania interwencji w sytuacji podejrzenia krzywdzenia lub posiadania informacji o krzywdzeniu małoletniego

§ 7

1. Pracownicy ING PAN zwracają uwagę na symptomy krzywdzenia małoletnich.
2. W przypadku powzięcia przez pracownika ING PAN podejrzenia, że małoletni jest krzywdzony, ma on obowiązek niezwłocznie poinformować o tych podejrzeniach Dyrektora ING PAN.
3. Dyrektora ING PAN podejmuje interwencje samodzielnie lub wyznacza konkretną osobę do podejmowania tego rodzaju interwencji. W przypadku wyznaczenia takiej osoby jej dane (imię, nazwisko, mail, telefon) zostaną podane do wiadomości personelu ING PAN.
4. Interwencja powinna polegać na przeprowadzeniu ogólnego wywiadu w drodze rozmowy z małoletnim, jego opiekunem oraz wszystkim pracownikami ING PAN, którzy mieli z nim styczność.

§ 8

W przypadku podejrzenia, że zdrowie lub życie małoletniego jest zagrożone należy niezwłocznie poinformować tym fakcie właściwe służby.

§ 9

1. Z przebiegu każdej interwencji sporządza się kartę interwencji, której wzór stanowi Załącznik nr 5 do niniejszych Standardów.
2. Pracownik ING PAN posiadający informację o krzywdzeniu małoletniego lub informacje z tym związane, jest zobowiązany do zachowania tych informacji w tajemnicy, wyłączając informacje przekazywane Dyrektorowi ING PAN oraz uprawnionym instytucjom w ramach działań interwencyjnych.
3. W przypadku gdy podejrzenie zagrożenia bezpieczeństwa małoletniego zgłosili opiekunowie małoletniego, a podejrzenie to nie zostało potwierdzone w związku z podjętą interwencją, należy o tym fakcie poinformować opiekunów małoletniego na piśmie oraz sporządzić kartę interwencji.

§ 10

1. W przypadku gdy zgłoszono krzywdzenie małoletniego przez pracownika ING PAN, osoba ta zostaje natychmiast odsunięta od wszelkich form kontaktu z małoletnimi do czasu wyjaśnienia sprawy.
2. Osoba realizująca interwencję przeprowadza rozmowę z małoletnim i innymi osobami mającymi lub mogącymi mieć wiedzę o zdarzeniu i ewentualnie o sytuacji osobistej (rodzinnej, zdrowotnej) małoletniego, w szczególności z jego opiekunem. Celem tej rozmowy jest ustalenie przebiegu zdarzenia, ale także wpływu zdarzenia na zdrowie psychiczne i fizyczne małoletniego. Ustalenia są spisywane na karcie interwencji.
3. Osoba realizująca interwencję organizuje spotkanie/a z opiekunami małoletniego, którym przekazuje informacje o zdarzeniu oraz o potrzebie/możliwości skorzystania ze specjalistycznego wsparcia, w tym u innych organizacji lub służb.
4. W przypadku gdy pracownik ING PAN dopuścił się wobec małoletniego innej formy krzywdzenia niż popełnienie przestępstwa na jego szkodę, Dyrektor ING PAN powinien zbadać wszystkie okoliczności sprawy, w szczególności wysłuchać pracownika podejrzanego o krzywdzenie małoletniego oraz inne osoby mające wiedzę na temat zdarzenia. W sytuacji, gdy naruszenie dobra małoletniego jest znaczne, w szczególności gdy doszło do dyskryminacji lub naruszenia godności, należy rozważyć możliwość powzięcia stosownych środków dyscyplinujących.

§ 11

1. W przypadku gdy zgłoszono krzywdzenie małoletniego przez osobę niebędącą pracownikiem ING PAN, osoba realizująca interwencję przeprowadza rozmowę z małoletnim i innymi osobami mającymi lub mogącymi mieć wiedzę o zdarzeniu i ewentualnie o sytuacji osobistej (rodzinnej, zdrowotnej) małoletniego, w szczególności z jego opiekunem. Celem tej rozmowy jest ustalenie przebiegu zdarzenia, ale także wpływu zdarzenia na zdrowie psychiczne i fizyczne małoletniego. Ustalenia są spisywane na karcie interwencji.
2. Osoba realizująca interwencję organizuje spotkanie/a z opiekunami małoletniego, którym przekazuje informacje o zdarzeniu oraz o potrzebie/możliwości skorzystania ze specjalistycznego wsparcia, w tym u innych organizacji lub służb.
3. W przypadku, gdy z przeprowadzonych ustaleń wynika, że opiekun małoletniego zaniedbuje jego potrzeby psychofizyczne lub rodzina jest niewydolna wychowawczo lub rodzina stosuje przemoc wobec małoletniego, należy niezwłocznie poinformować właściwy ośrodek pomocy społecznej o potrzebie pomocy rodzinie, gdy niespełnianie potrzeb wynika z sytuacji ubóstwa, bądź - w przypadku przemocy i zaniedbania - konieczności wszczęcia procedury Niebieskiej Karty.

§ 12

1. W przypadku podejrzenia krzywdzenia małoletniego przez innego małoletniego (np. na zajęciach grupowych) należy przeprowadzić rozmowę z małoletnim podejrzanym o krzywdzenie oraz jego opiekunem, a także oddzielnie z małoletnim poddawany krzywdzeniu i jego opiekunem. Ponadto należy porozmawiać z innymi osobami mającymi wiedzę o zdarzeniu. W trakcie rozmów należy dążyć do ustalenia przebiegu zdarzenia, a także wpływu zdarzenia na zdrowie psychiczne i fizyczne małoletniego krzywdzonego. Ustalenia są spisywane na karcie interwencji.
2. Z opiekunem małoletniego poddawanego krzywdzeniu należy omówić sposoby odizolowania go od źródeł zagrożenia i ustalić plan wsparcia małoletniego.

§ 13

1. W przypadku, gdy wobec małoletniego popełniono przestępstwo Dyrektor ING PAN sporządza zawiadomienie o możliwości popełnienia przestępstwa i przekazuje je do właściwej miejscowo policji lub prokuratury.
2. W przypadku, gdy z rozmowy z opiekunem wynika, że nie jest on zainteresowany pomocą małoletniemu, ignoruje zdarzenie lub w inny sposób nie wspiera małoletniego, które doświadczyło krzywdzenia, Dyrektor ING PAN sporządza wniosek o wgląd w sytuację rodziny, który kieruje do właściwego sądu rodzinnego.
3. Dalszy tok postępowania leży w kompetencji instytucji, o których mowa powyżej.

Rozdział 4

Zasady aktualizacji Standardów oraz zakres kompetencji osób odpowiedzialnych za przygotowanie pracowników do ich stosowania

§ 14

1. Dyrektor ING PAN wyznacza osobę odpowiedzialną za przygotowanie pracowników ING PAN do stosowania Standardów (zwana dalej Osobą Odpowiedzialną).
2. Osoba Odpowiedzialna monitoruje realizację Standardów, reaguje na ich naruszenie oraz koordynuje i uzgadnia proces wprowadzenia zmian w Standardach prowadząc równocześnie rejestr zgłoszeń i proponowanych zmian od pracowników ING PAN, opiekunów i innych osób.

Rozdział 5

Zasady udostępniania rodzicom albo opiekunom prawnym lub faktycznym oraz małoletnim Standardów do zapoznania się z nimi i ich stosowania

§ 15

1. Standardy są dokumentem ogólnodostępnym w szczególności dla pracowników ING PAN, małoletnich i ich opiekunów. Standardy wraz ze skróconą wersją zamieszcza się na stronie internetowej ING PAN, a w wersji skróconej wywiesza się na tablicach ogłoszeń we wszystkich ośrodkach badawczych oraz każdorazowo w innych miejscach, gdzie prowadzone są wydarzenia z udziałem małoletnich. Opiekunowie małoletnich zostają każdorazowo zapoznani ze Standardami.
2. W oparciu o niniejsze Standardy opracowano Skróconą Wersję Standardów zawierającą informacje istotne dla małoletnich, która stanowi Załącznik nr 6 do Standardów.

Rozdział 6

Zasady ustalania planu wsparcia małoletniego po ujawnieniu krzywdy

§ 16

1. Pomimo zastosowania procedury interwencji pracownicy ING PAN powinni po ujawnieniu krzywdy wspierać małoletniego oraz zwracać uwagę na wszelkie niepokojące sygnały.
2. Jeżeli jest to możliwe, po ujawnieniu krzywdy, Dyrektor może utworzyć grupę wsparcia dla małoletniego.

Rozdział 7
Zasady ochrony wizerunku małoletniego

§ 17

1. Pracownicy ING PAN uznając prawo małoletniego do prywatności i ochrony dóbr osobistych, zapewniają ochronę wizerunku małoletniego.
2. Upublicznienie przez pracownika ING PAN wizerunku małoletniego utrwalonego w jakiegokolwiek formie (tj. fotografia, nagranie audio-wideo) wymaga pisemnej zgody opiekuna małoletniego.
3. Jeżeli wizerunek małoletniego stanowi jedynie szczegół całości, takiej jak zgromadzenie, krajobraz, publiczna impreza, zgoda opiekuna na utrwalanie wizerunku małoletniego nie jest wymagana.

Rozdział 8
Postanowienia końcowe

§ 18

Standardy wchodzi w życie z dniem ich ogłoszenia.

DYREKTOR
Instytutu Nauk Geologicznych
Polskiej Akademii Nauk

prof. dr hab. Stanisław Mazur

.....
miejscowość i data

OŚWIADCZENIE O ZAPOZNANIU SIĘ ZE
STANDARDAMI OCHRONY MAŁOLETNICH
w ING PAN

Ja, oświadczam, że zapoznałam/em się ze Standardami
Ochrony Małoletnich Instytutu Nauk Geologicznych PAN oraz zobowiązuje się do ich stosowania i
przestrzegania.

.....
podpis

.....
Instytut Nauk Geologicznych PAN
ul. Rakowiecka 17, 00-975 Warszawa

.....
Instytut Nauk Geologicznych PAN

.....
miejscowość i data

OŚWIADCZENIE O ZAMIESZKIWANIU
w CIĄGU OSTATNICH 20 LAT

Ja, oświadczam, że w ciągu ostatnich 20 lat poza
Rzeczpospolitą Polską i państwem obywatelstwa zamieszkiwałam/em / nie zamieszkiwałam/em¹.

W przypadku potwierdzenia zamieszkiwania poza Rzeczpospolitą Polską i państwem obywatelstwa
należy wymienić wszystkie państwa zamieszkiwania:

1. ...(*nazwa państwa*) ... (*okres zamieszkania*);
2. ...(*nazwa państwa*) ... (*okres zamieszkania*).
- 3.

Jestem świadoma/y odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia.

.....
podpis

¹ Niewłaściwe skreślić

.....
miejscowość i data

OŚWIADCZENIE

Ja, oświadczam, że prawo państwa gdzie zamieszkiwałam/em w okresie nie przewiduje sporządzenia informacji/nie prowadzi rejestru karnego² umożliwiających uzyskanie zaświadczeń, o których mowa w § 3 Standardów Ochrony Małoletnich Instytutu Nauk Geologicznych PAN.

Uwzględniając powyższe oświadczam, że ww. państwie nie byłam/em prawomocnie skazana/y za czyny zabronione odpowiadające przestępstwom określonym w rozdziale XIX i XXV Kodeksu karnego, w art. 189a i art. 207 Kodeksu karnego oraz w ustawie z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu narkomanii oraz nie wydano wobec mnie innego orzeczenia, w którym stwierdzono, iż dopuściłam/em się takich czynów zabronionych, oraz że nie mam obowiązku wynikającego z orzeczenia sądu, innego uprawnionego organu lub ustawy stosowania się do zakazu zajmowania wszelkich lub określonych stanowisk, wykonywania wszelkich lub określonych zawodów albo działalności, związanych z wychowaniem, edukacją, wypoczynkiem, leczeniem, świadczeniem porad psychologicznych, rozwojem duchowym, uprawianiem sportu lub realizacją innych zainteresowań przez małoletnich, lub z opieką nad nimi.

Jestem świadoma/y odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia.

.....
podpis

² Niewłaściwe skreślić

.....
miejscowość i data

OŚWIADCZENIE

Ja , legitymująca/y się dowodem osobistym
o nr , nr PESEL oświadczam, że nie byłam/em skazana/y za
przestępstwo przeciwko wolności seksualnej i obyczajności lub przestępstwa z użyciem przemocy na
szkodę małoletniego i nie toczy oraz nie toczyło się przeciwko mnie żadne postępowanie karne (w tym
postępowanie przygotowawcze), ani dyscyplinarne w tym zakresie.
Jestem świadomy/a odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia.

.....
podpis

Karta interwencji

1.

Imię i nazwisko małoletniego

.....

2.

Przyczyna interwencji (forma krzywdzenia)

.....

3.

Osoba zawiadamiająca o podejrzeniu krzywdzenia

.....

4.

Działania podjęte wobec małoletniego

.....

5.

Ustalenia planu pomocy (jeśli dotyczy)

.....

6.

Spotkania z opiekunem małoletniego

.....

7.

Dane dotyczące interwencji (nazwa i adres organu, do którego zgłoszono interwencję)

.....

8.

Wyniki interwencji

.....

9.

Działania podjęte wobec krzywdzącego

.....