

Sprawozdanie z działalności Zespołu ds. Równości w 2023 roku

- Dnia 15.03.2023 r. został powołany Zespół ds. Równości w składzie: Joanna Miroslaw-Grabowska (pełnomocniczka, przewodnicząca Zespołu), Anna Gumsley, Karolina Kaucha, Łukasz Kruszewski i Anna Kukuła.
- W okresie marzec-kwiecień br. miała miejsce organizacja pracy w Zespole. W tym czasie powstała zakładka dot. Planu Równości Płci na stronie internetowej ING PAN, a także utworzono adres e-mail dedykowany Zespołowi ds. Równości.
- W maju br. rozesłano wśród pracowników i doktorantów ING PAN wstępne informacje o Zespole, a także opracowano oraz upowszechniono zagadnienia dot. równouprawnienia oraz dyskryminacji (strona www, mail do wszystkich pracowników i doktorantów).
- Dn. 28 kwietnia br. odbyło się szkolenie on-line dla wszystkich pracowników i doktorantów pt. „Włączanie wymiaru płci w treści badań i innowacji” poprowadzone przez dr Monikę Ryndzionek z KPK NCBR. Po wykładzie na stronie internetowej ING PAN zamieszczono materiały nt. szkolenia oraz materiały pomocnicze do wypełniania aplikacji wymagających uwzględniania kwestii równości płci w różnych obszarach badań.
- Dn. 13 lipca br. przedstawicielka Zespołu uczestniczyła w płatnym szkoleniu organizowanym przez fundację TYGIEL pt. „Mobbing w środowisku akademickim – jak rozpoznać i przeciwdziałać”, prowadzonym przez dr Agnieszkę Mościcką-Teske. Materiały z tego szkolenia zostały udostępnione pracownikom i doktorantom na stronie www.
- W okresie wrzesień-październik br. opracowano, a następnie umieszczono na stronie www Planu Równości Płci zasady zgłaszania przypadków dyskryminacji wraz z formularzem zgłoszeniowym tych przypadków.
- W grudniu br. po przeprowadzeniu rozmów (konsultacji) z pracownikami i doktorantami ING PAN rozesłano rekomendację w zakresie godzin przeprowadzania spotkań służbowych sprzyjających zachowaniu równowagi pomiędzy pracą i życiem prywatnym.

Ponadto przez cały rok, na stronie www umieszczane były ciekawe materiały informacyjne oraz na bieżąco (po każdym posiedzeniu) rozsyłano informacje nt. przebiegu obrad Rady Naukowej ING PAN.

Przez cały rok Zespół pełnił również funkcję punktu konsultacyjnego i kontaktowego w sprawach dyskryminacji. W ramach monitorowania kwestii równego traktowania w ING PAN, w 2023 roku nie zanotowano żadnego zgłoszenia przypadku dyskryminacji.

Zespół ds. Równości
Instytut Nauk Geologicznych PAN