Harmonogram działań równościowych na lata 2023-2026.

Zadania i aktywności zawarte w Planie Równości Płci, obejmujące etap wdrażania, monitorowania i ewaluacji, w podziale na poszczególne lata.

Działania Cz. I	**2023**												**2024**												**2025**												**2026**											
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Organizacja pracy w Zespole																																																
Utworzenie strony www dot. Równości Płci; utworzenie dedykowanego adresu e-mail; rozesłanie wstępnych informacji o Zespole wśród pracowników /doktorantów ING PAN																																																
Opracowanie oraz upowszechnienie terminów dot. równouprawnienia oraz dyskryminacji																																																
Wprowadzenie procedury zgłoszenie przypadków dyskryminacji oraz sposobów postępowania w ww. sytuacji																																																
Opracowanie wzoru wniosku zgłoszenia sytuacji dyskryminacyjnej																																																
Przeprowadzenie szkoleń dot. dyskryminacji, równouprawnienia, praw i obowiązków pracownika i doktoranta oraz relacji przełożony - podwładny																																																
Przeprowadzenie szkolenia nt. włączenia aspektów równości płci do treści badań naukowych																																																

Działania Cz. II	2023												2024												2025												2026											
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Wprowadzenie rekomendacji w zakresie godzin przeprowadzania spotkań służbowych w ramach równowagi pracy i życia rodzinnego																																																
Przeprowadzenie akcji informacyjnej dot. łączenia pracy zawodowej z życiem prywatnym																																																
Rozsyłanie informacji nt. obrad Rady Naukowej ING PAN (po każdej RN)																																																
Pełnienie funkcji punktu konsultacyjnego i kontaktowego w sprawach dyskryminacji																																																
Zbieranie informacji na temat dobrych praktyk równościowych i ich upowszechnianie																																																
Prowadzenie monitorowania kwestii równego traktowania we wszystkich obszarach																																																
Sprawozdanie działalności rocznej																																																
Przeprowadzenie ankiety dot. równości																																																
Przeprowadzenie ewaluacji Planu Równości Płci																																																
Opracowanie i przedłożenie raportu dot. ewaluacji Planu Dyrektorowi ING PAN																																																